

Il progetto

Il progetto **LINK-Inc** ha lo scopo di aumentare la partecipazione dei migranti e delle minoranze etniche nelle attività di **apprendimento "basato sul lavoro"** in azienda dotando insegnanti e mentori di strumenti innovativi per affrontare la **diversità culturale**. Lo scopo è quello di dotare i professionisti della formazione professionale delle competenze e gli strumenti per sostenere i giovani migranti e le minoranze etniche perché siano inseriti in aziende con posti di formazione adeguati. Inoltre, per prevenire possibili situazioni di discriminazione in WBL, aiutando insegnanti aziendali, formatori e mentori ad acquisire competenze e strumenti per gestire la diversità culturale nei programmi di apprendistato. I principali **risultati del progetto** è il report sullo stato dell'arte dell'integrazione culturale ed etnica nell'"apprendimento basato sul lavoro", un curriculum di formazione basato sul sistema ECVET, un manuale e un Toolbox che contengano nuovi approcci e strumenti pratici da applicare per gestire la diversità in WBL, nonché il LINK- Inc Open center online.

News

Terzo incontro transnazionale a MADRID

Si è tenuto a Madrid, in Spagna, nel mese di ottobre 2016, questo incontro è stato finalizzato a due obiettivi principali:



- ◆ condividere e fare un'analisi comune delle bozze dei principali documenti del progetto: Curriculum, Manuale, Toolbox e Open online Center;
- ◆ sviluppare ed incrementare le capacità di formazione dei partner su questi strumenti per affrontare al meglio la successiva fase pilota del progetto.

I partner hanno approfittato di questo incontro per concordare le prossime fasi del progetto e mettere a punto i risultati ottenuti e rivedere le attività di diffusione e valorizzazione da adottare.

Prossimi passi: fase pilota e finalizzazione dei risultati

Nel corso dei prossimi mesi i partner di LINK-Inc svilupperanno la fase pilota del progetto. I progetti pilota saranno realizzati in ogni paese, dopo un'attività di formazione rivolta ai professionisti della FP, esperti di WBL, formatori, insegnanti e mentori coinvolti nelle diverse fasi. Gli approcci e strumenti metodologici verranno testati raccogliendo le conclusioni e le raccomandazioni da parte del partneriato sui diversi documenti prodotti; il risultato principale verterà su come gestire al meglio l'interculturalità nell'esperienza di lavoro. I principali elementi di valutazione della fase pilota saranno integrati nella versione finale dei risultati del progetto, che saranno disponibili nel Open Center Online come Open Educational Resources.

www.link-inc.eu

Questo progetto (2015-1-ES01-KA202-015962) è stato finanziato con il sostegno della Commissione Europea, attraverso il programma ERASMUS +. Questa pubblicazione riflette solo il punto di vista dell'autore, e la Commissione non può essere ritenuta responsabile per qualsiasi uso che possa essere fatto delle informazioni in essa contenute.